

Projekt ZASA

Neustart der Ausbildung in der
Altenpflege im Haus Hörn,
Aachen



Was erwartet Sie?

- Vorstellung Haus Hörn
- Ausgangslage in der Praxisanleitung
- Vorgehen
- Outcome



Haus Hörn



- Betreutes Wohnen
80 Wohnungen
- Vollstationäre Pflege
107 Plätze
- Tagespflege 12 Plätze
- Hospiz 12 Plätze
- Intensive Langzeitpflege
26 Plätze



Haus Hörn

- 220 Mitarbeiter



- 16 Auszubildende in der Altenpflege
- Intermittierend Auszubildende der Altenpflegehilfe
- Kooperationen mit anderen Einrichtungen zur Absolvierung der 4. Einsätze



Praxisanleitung früher

- War eher zufällig
- Nicht ausreichend strukturiert
- Teilweise nicht allumfassend
- Azubis waren nicht so gut im Blick
- Praxisanleiter hatten nur wenig fachlichen Austausch
- Austausch mit den Fachseminaren erfolgte nicht vertieft



Vorgehen

- Ausgangsbefragung der Azubis und der Praxisanleiter
- Treffen mit den Praxisanleitern zur Priorisierung der Handlungsschritte zur Verbesserung der Praxisanleitung
- Implementierung der Ideen
- Abschlussbefragung



Implementierung von (1)

1. Monatlicher Gruppenanleitung

→ verschiedene Themen werden gemeinsam erarbeitet und eingeübt

→ Azubis lernen sich kennen, tauschen sich aus





Implementierung von (2)

2. Kollegialer Beratung der Praxisanleiter mit gezielten fachlichen Fragestellungen

→ 2 x jährlich Treffen

Themenbeispiele: Benotung, Schüler mit eingeschränktem Lernpotential





Implementierung von (3)

3. Vertiefender Kooperation mit den Fachseminaren
4. Sprechstunde zur Unterstützung der Praxisanleiter sowie der Azubis
(Themen, z.B.: Hilfe bei der Beurteilung, Hilfe bei der Organisation des Lernens)
5. Begleitenden Pflegevisiten der Azubis





Darüber hinaus...

6. Online-Marketing zur Akquise neuer Azubis
7. Arbeit an einem Praxiscurriculum



Wie geht es weiter?

- ZASA wird fortgeführt
- Vorbereitung auf die Generalistik
- Ausbildung weiterer Praxisanleiter
- ...